



INFORMATIVA LAVORATRICE

IC NINO ROTA

Istituzione scolastica

Via Francesco Saverio Benucci 32 00149 Roma
Scuola Secondaria di Primo Grado, Amministrazione e
Direzione

FUNZIONE	NOME E COGNOME	FIRMA
Datore di lavoro	BIANCO GRAZIELLA	Il Dirigente Scolastico Graziella BIANCO
RSPP	PRESUTTI MARCELLO	
Medico competente	TIBURZI FABRIZIO	
RLS/RLST	VITI GIANLUCA	



PRESUTTI Marcello
Ordine degli
Architetti P.P.C. di
Roma e provincia
Architetto

INFORMATIVA LAVORATRICI

Docente didattica

Denominazione	Docente didattica
---------------	-------------------

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per la lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni eseguite e i rischi cui è sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b, c, d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A,	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e

dall'organismo umano	lett. C allegato B lett. A			fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett.A,2	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett.A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni ≥ 80 dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni ≥ 80 dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni ≥ 85 dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e

infettive e per malattie nervose e mentali				fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano la manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore “tempo” è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Ai sensi del d.lgs. n. 151/2001 e dell'art. 15 D.L. n. 5/2012, a valle della comunicazione della gravidanza da parte della lavoratrice al datore di lavoro, occorre distinguere due casi :

- **Gravidanza patologica** (es. minaccia di aborto)
Se il certificato medico attesta la sussistenza di una gravidanza a rischio, la lavoratrice deve rivolgersi all'A.U.S.L. del luogo di residenza al fine di ottenere un provvedimento di interdizione dal lavoro.
- **Gravidanza fisiologica** (con attività lavorativa o ambiente a rischio)
Se il certificato medico attesta solamente lo stato di gravidanza e la data presunta del parto, il datore di lavoro informato, ha l'obbligo di tutelare la salute della lavoratrice e quella del/della bambino/a adottando le misure più appropriate, ad esempio: modificare l'orario di lavoro, cambiare mansione, ecc.

Se non vi è la possibilità di collocare la lavoratrice in una mansione non a rischio, è possibile richiedere la procedura di maternità anticipata quando sono presenti condizioni di lavoro o ambientali pregiudizievoli. In tal caso il provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro può essere disposto dagli Uffici Territoriali dell'Ispettorato Nazionale Lavoro.

Docente Attività ginnico-sportiva

Denominazione	Docente Attività ginnico-sportiva
---------------	-----------------------------------

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per la lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni eseguite e i rischi cui è sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b, c, d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e

	allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett.A,2			avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett.A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni ≥ 80 dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni ≥ 80 dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni ≥ 85 dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che la	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione

manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame				anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore “tempo” è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Ai sensi del d.lgs. n. 151/2001 e dell'art. 15 D.L. n. 5/2012, a valle della comunicazione della gravidanza da parte della lavoratrice al datore di lavoro, occorre distinguere due casi :

- **Gravidanza patologica** (es. minaccia di aborto)
Se il certificato medico attesta la sussistenza di una gravidanza a rischio, la lavoratrice deve rivolgersi all'A.U.S.L. del luogo di residenza al fine di ottenere un provvedimento di interdizione dal lavoro.
- **Gravidanza fisiologica** (con attività lavorativa o ambiente a rischio)
Se il certificato medico attesta solamente lo stato di gravidanza e la data presunta del parto, il datore di lavoro informato, ha l'obbligo di tutelare la salute della lavoratrice e quella del/della bambino/a adottando le misure più appropriate, ad esempio: modificare l'orario di lavoro, cambiare mansione, ecc.

Se non vi è la possibilità di collocare la lavoratrice in una mansione non a rischio, è possibile richiedere la procedura di maternità anticipata quando sono presenti condizioni di lavoro o ambientali pregiudizievoli. In tal caso il provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro può essere disposto dagli Uffici Territoriali dell'Ispettorato Nazionale Lavoro.

Docente Attività di recupero e sostegno

Denominazione	Docente Attività di recupero e sostegno
---------------	---

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per la lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni eseguite e i rischi cui è sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b, c, d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e

	allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett. A,2			avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs. 151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs. 151/01 allegato C lett. A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni ≥ 80 dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni ≥ 80 dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni ≥ 85 dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs. 151/01 allegato A lett. I, lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs. 151/01 allegato A lett. A allegato C lett. A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs. 151/01 allegato A lett. A allegato C lett. A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art. 8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs. 151/01 allegato A lett. C allegato C lett. A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs. 151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs. 151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs. 151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs. 151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano la	D.Lgs. 151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione

manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame				anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore “tempo” è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Ai sensi del d.lgs. n. 151/2001 e dell'art. 15 D.L. n. 5/2012, a valle della comunicazione della gravidanza da parte della lavoratrice al datore di lavoro, occorre distinguere due casi :

- **Gravidanza patologica** (es. minaccia di aborto)
Se il certificato medico attesta la sussistenza di una gravidanza a rischio, la lavoratrice deve rivolgersi all'A.U.S.L. del luogo di residenza al fine di ottenere un provvedimento di interdizione dal lavoro.
- **Gravidanza fisiologica** (con attività lavorativa o ambiente a rischio)
Se il certificato medico attesta solamente lo stato di gravidanza e la data presunta del parto, il datore di lavoro informato, ha l'obbligo di tutelare la salute della lavoratrice e quella del/della bambino/a adottando le misure più appropriate, ad esempio: modificare l'orario di lavoro, cambiare mansione, ecc.

Se non vi è la possibilità di collocare la lavoratrice in una mansione non a rischio, è possibile richiedere la procedura di maternità anticipata quando sono presenti condizioni di lavoro o ambientali pregiudizievoli. In tal caso il provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro può essere disposto dagli Uffici Territoriali dell'Ispettorato Nazionale Lavoro.

Collaboratore scolastico

Denominazione	Collaboratore scolastico
---------------	--------------------------

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per la lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni eseguite e i rischi cui è sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b ,c , d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e

	allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett.A,2			avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett.A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni ≥ 80 dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni ≥ 80 dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni ≥ 85 dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione

manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame				anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore “tempo” è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Ai sensi del d.lgs. n. 151/2001 e dell'art. 15 D.L. n. 5/2012, a valle della comunicazione della gravidanza da parte della lavoratrice al datore di lavoro, occorre distinguere due casi :

- **Gravidanza patologica** (es. minaccia di aborto)
Se il certificato medico attesta la sussistenza di una gravidanza a rischio, la lavoratrice deve rivolgersi all'A.U.S.L. del luogo di residenza al fine di ottenere un provvedimento di interdizione dal lavoro.
- **Gravidanza fisiologica** (con attività lavorativa o ambiente a rischio)
Se il certificato medico attesta solamente lo stato di gravidanza e la data presunta del parto, il datore di lavoro informato, ha l'obbligo di tutelare la salute della lavoratrice e quella del/della bambino/a adottando le misure più appropriate, ad esempio: modificare l'orario di lavoro, cambiare mansione, ecc.

Se non vi è la possibilità di collocare la lavoratrice in una mansione non a rischio, è possibile richiedere la procedura di maternità anticipata quando sono presenti condizioni di lavoro o ambientali pregiudizievoli. In tal caso il provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro può essere disposto dagli Uffici Territoriali dell'Ispettorato Nazionale Lavoro.

Docente Attività scuola dell'infanzia

Denominazione	Docente Attività scuola dell'infanzia
---------------	---------------------------------------

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per la lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni eseguite e i rischi cui è sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b ,c , d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e

	allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett.A,2			avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett.A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni ≥ 80 dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni ≥ 80 dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni ≥ 85 dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione

manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame				anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore “tempo” è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Ai sensi del d.lgs. n. 151/2001 e dell'art. 15 D.L. n. 5/2012, a valle della comunicazione della gravidanza da parte della lavoratrice al datore di lavoro, occorre distinguere due casi :

- **Gravidanza patologica** (es. minaccia di aborto)
Se il certificato medico attesta la sussistenza di una gravidanza a rischio, la lavoratrice deve rivolgersi all'A.U.S.L. del luogo di residenza al fine di ottenere un provvedimento di interdizione dal lavoro.
- **Gravidanza fisiologica** (con attività lavorativa o ambiente a rischio)
Se il certificato medico attesta solamente lo stato di gravidanza e la data presunta del parto, il datore di lavoro informato, ha l'obbligo di tutelare la salute della lavoratrice e quella del/della bambino/a adottando le misure più appropriate, ad esempio: modificare l'orario di lavoro, cambiare mansione, ecc.

Se non vi è la possibilità di collocare la lavoratrice in una mansione non a rischio, è possibile richiedere la procedura di maternità anticipata quando sono presenti condizioni di lavoro o ambientali pregiudizievoli. In tal caso il provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro può essere disposto dagli Uffici Territoriali dell'Ispettorato Nazionale Lavoro.

Docente Attività strumenti musicali

Denominazione	Docente Attività strumenti musicali
---------------	-------------------------------------

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per la lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni eseguite e i rischi cui è sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b ,c , d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e

	allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett.A,2			avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett.A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni ≥ 80 dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni ≥ 80 dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni ≥ 85 dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che la implicano	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione

manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame				anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore “tempo” è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Ai sensi del d.lgs. n. 151/2001 e dell'art. 15 D.L. n. 5/2012, a valle della comunicazione della gravidanza da parte della lavoratrice al datore di lavoro, occorre distinguere due casi :

- **Gravidanza patologica** (es. minaccia di aborto)
Se il certificato medico attesta la sussistenza di una gravidanza a rischio, la lavoratrice deve rivolgersi all'A.U.S.L. del luogo di residenza al fine di ottenere un provvedimento di interdizione dal lavoro.
- **Gravidanza fisiologica** (con attività lavorativa o ambiente a rischio)
Se il certificato medico attesta solamente lo stato di gravidanza e la data presunta del parto, il datore di lavoro informato, ha l'obbligo di tutelare la salute della lavoratrice e quella del/della bambino/a adottando le misure più appropriate, ad esempio: modificare l'orario di lavoro, cambiare mansione, ecc.

Se non vi è la possibilità di collocare la lavoratrice in una mansione non a rischio, è possibile richiedere la procedura di maternità anticipata quando sono presenti condizioni di lavoro o ambientali pregiudizievoli. In tal caso il provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro può essere disposto dagli Uffici Territoriali dell'Ispettorato Nazionale Lavoro.

Assistente amministrativo

Denominazione	Assistente amministrativo
---------------	---------------------------

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per la lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni eseguite e i rischi cui è sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b ,c , d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e

	allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett.A,2			avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett.A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni ≥ 80 dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni ≥ 80 dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni ≥ 85 dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione

manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame				anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore “tempo” è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Ai sensi del d.lgs. n. 151/2001 e dell'art. 15 D.L. n. 5/2012, a valle della comunicazione della gravidanza da parte della lavoratrice al datore di lavoro, occorre distinguere due casi :

- **Gravidanza patologica** (es. minaccia di aborto)
Se il certificato medico attesta la sussistenza di una gravidanza a rischio, la lavoratrice deve rivolgersi all'A.U.S.L. del luogo di residenza al fine di ottenere un provvedimento di interdizione dal lavoro.
- **Gravidanza fisiologica** (con attività lavorativa o ambiente a rischio)
Se il certificato medico attesta solamente lo stato di gravidanza e la data presunta del parto, il datore di lavoro informato, ha l'obbligo di tutelare la salute della lavoratrice e quella del/della bambino/a adottando le misure più appropriate, ad esempio: modificare l'orario di lavoro, cambiare mansione, ecc.

Se non vi è la possibilità di collocare la lavoratrice in una mansione non a rischio, è possibile richiedere la procedura di maternità anticipata quando sono presenti condizioni di lavoro o ambientali pregiudizievoli. In tal caso il provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro può essere disposto dagli Uffici Territoriali dell'Ispettorato Nazionale Lavoro.

Direttore servizi generali e amministrativi

Denominazione	Direttore servizi generali e amministrativi
---------------	---

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per la lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni eseguite e i rischi cui è sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b ,c , d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e

	allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett.A,2			avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett.A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni ≥ 80 dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni ≥ 80 dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni ≥ 85 dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione

manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame				anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore “tempo” è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Ai sensi del d.lgs. n. 151/2001 e dell'art. 15 D.L. n. 5/2012, a valle della comunicazione della gravidanza da parte della lavoratrice al datore di lavoro, occorre distinguere due casi :

- **Gravidanza patologica** (es. minaccia di aborto)
Se il certificato medico attesta la sussistenza di una gravidanza a rischio, la lavoratrice deve rivolgersi all'A.U.S.L. del luogo di residenza al fine di ottenere un provvedimento di interdizione dal lavoro.
- **Gravidanza fisiologica** (con attività lavorativa o ambiente a rischio).
Se il certificato medico attesta solamente lo stato di gravidanza e la data presunta del parto, il datore di lavoro informato, ha l'obbligo di tutelare la salute della lavoratrice e quella del/della bambino/a adottando le misure più appropriate, ad esempio: modificare l'orario di lavoro, cambiare mansione, ecc.

Se non vi è la possibilità di collocare la lavoratrice in una mansione non a rischio, è possibile richiedere la procedura di maternità anticipata quando sono presenti condizioni di lavoro o ambientali pregiudizievoli. In tal caso il provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro può essere disposto dagli Uffici Territoriali dell'Ispettorato Nazionale Lavoro.

Docente scuola secondaria di primo grado

Denominazione	Docente scuola secondaria di primo grado
---------------	--

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per la lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni eseguite e i rischi cui è sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b ,c , d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e

	allegato B lett. A allegato C lett.A,2			fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett.A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni ≥ 80 dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni ≥ 80 dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni ≥ 85 dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano la manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e

altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame				fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore “tempo” è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Ai sensi del d.lgs. n. 151/2001 e dell'art. 15 D.L. n. 5/2012, a valle della comunicazione della gravidanza da parte della lavoratrice al datore di lavoro, occorre distinguere due casi :

- **Gravidanza patologica** (es. minaccia di aborto)
Se il certificato medico attesta la sussistenza di una gravidanza a rischio, la lavoratrice deve rivolgersi all'A.U.S.L. del luogo di residenza al fine di ottenere un provvedimento di interdizione dal lavoro.
- **Gravidanza fisiologica** (con attività lavorativa o ambiente a rischio)
Se il certificato medico attesta solamente lo stato di gravidanza e la data presunta del parto, il datore di lavoro informato, ha l'obbligo di tutelare la salute della lavoratrice e quella del/della bambino/a adottando le misure più appropriate, ad esempio: modificare l'orario di lavoro, cambiare mansione, ecc.

Se non vi è la possibilità di collocare la lavoratrice in una mansione non a rischio, è possibile richiedere la procedura di maternità anticipata quando sono presenti condizioni di lavoro o ambientali pregiudizievoli. In tal caso il provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro può essere disposto dagli Uffici Territoriali dell'Ispettorato Nazionale Lavoro.